働き方を見直すいきいき職場を応援！

ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京2017

Life Work Balance Festa Tokyo 2017

公式ガイドブック

開催日時 平成29年2月8日水 10:00～17:00 開場 9:45

会　　場 東京国際フォーラム ホールE

主催：東京都
共催：子育て応援とうきょう会議

後援：東京労働局、東京商工会議所、(一社)東京経営者協会、東京都中小企業団体中央会、東京都商工会連合会、(一社)東京工業団体連合会、東京中小企業家同友会、日本労働組合総連合会東京都連合会、東京地方労働組合評議会、(公財)日本生産性本部、独立行政法人労働政策研究・研修機構、(公財)21世紀職業財団、(公財)東京都中小企業振興公社、(公財)東京しごと財団、内閣府男女共同参画局、厚生労働省、九都県市、東京都商工会議所連合会

www.LWB-FESTA.metro.tokyo.jp

はたらく&TOKYO　東京都

VEGETABLE OIL INK
R70 古紙パルプ配合率70%再生紙を使用

目　　次

開催のご挨拶 …… 1

メインステージプログラム …… 2

ミニセミナースケジュール …… 3

東京ライフ・ワーク・バランス認定制度について …… 4

認定企業紹介 …… 5

出展企業・団体ブース紹介 …… 11

会場案内図 …… 裏表紙

開催概要

- 名　　称／ 働き方を見直すいきいき職場を応援！
  ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2017
- 開催日時／ 平成 29 年 2 月 8 日（水）10：00 ～ 17：00
- 会　　場／ 東京国際フォーラム ホール E
- 主　　催／ 東京都
- 共　　催／ 子育て応援とうきょう会議
- 後　　援／ 東京労働局
  東京商工会議所
  （一社）東京経営者協会
  東京都中小企業団体中央会
  東京都商工会連合会
  （一社）東京工業団体連合会
  東京中小企業家同友会
  日本労働組合総連合会東京都連合会
  東京地方労働組合評議会
  （公財）日本生産性本部
  独立行政法人労働政策研究・研修機構
  （公財）21 世紀職業財団
  （公財）東京都中小企業振興公社
  （公財）東京しごと財団
  内閣府男女共同参画局
  厚生労働省
  九都県市
  東京都商工会議所連合会
- 入 場 料／ 無料

～公正な採用選考のために～
東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。
詳細は、http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/etc/kosei.html をご覧ください。

東京都

開催の御挨拶

誰もがいきいきと活躍できる社会「ダイバーシティ」を実現するには、働き方の改革こそが鍵となります。朝、決められた時間から長時間職場に拘束される働き方は限界であり、多様なワークスタイルを広げ定着させるとともに、長時間労働の削減や休暇の取得促進といった、働き方の見直しが重要です。仕事の生産性を上げて、家族と過ごす時間や自らを高める時間も大切にする。こうした時間が明日への活力を生み出し、東京の持続的な成長を可能にすると私は信じております。

都では、平成 20 年度から、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて優れた取組を実施している中小企業を「東京ワークライフバランス認定企業」として選定するとともに、「ワークライフバランスフェスタ東京」を開催して参りました。

今年度からは、誰もが人生、生活をもっと大切にと、「ワーク」と「ライフ」を逆にした「ライフ・ワーク・バランス」というメッセージを発信し、社会的機運の醸成を図るため、「ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2017」として開催いたします。また、認定企業制度も「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」と名称を改め、「長時間労働削減」「休暇取得促進」など、合計 6 部門で 13 社の企業を認定いたしました。

「ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2017」では、東京労働局をはじめ関係の皆様方の御協力のもと、都内企業のライフ・ワーク・バランス推進に関する先駆的な取組を紹介し、またその意義や導入方法などを広く発信して参ります。

会場内のメインステージでは、基調講演、「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」の認定状授与式のほか、パネルディスカッション、トークセッションを実施いたします。また、来場者の皆様に積極的な意見交換や交流の機会を持っていただくために、出展団体によるブース出展やミニセミナーも実施いたします。この機会に、是非御参加いただければ幸いです。

結びに、「ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京 2017」に御参加の各団体及び御来場の皆様方のますますの御健勝と御多幸を祈念して、私の挨拶といたします。

平成 29 年 2 月 8 日

東京都知事　舛添百合子

メインステージプログラム 事前予約制

10:15 基調講演

10:15〜11:15 経営戦略としての“働き方の見直し”

慶應義塾大学商学部教授
樋口　美雄氏

1952年生まれ。栃木県出身。75年慶應義塾大学商学部卒業、77年慶應義塾大学大学院商学研究科修士課程修了。91年同博士課程修了。慶應義塾大学商学部助教授などを経て、91年教授に就任した。この間、オハイオ州立大学経済学部スタンフォード大学経済政策研究所などで、客員教授として活躍したほか、慶應義塾大学商学部長・大学院商学研究科委員も務めた。本年秋の紫綬褒章を受章。専門は労働経済学、計量経済学。少子高齢化・人口減少をメーンテーマに、賃金や少子高齢化、女性の雇用、地方創生といった今日的課題に対して、実証的かつ理論的に分析する。また、内閣官房・まち・ひと・しごと創生会議・構成員、内閣官房　働き方改革実現会議・有識者議員などに参画し、具体的に提言を行うなど、幅広く活躍している。

11:30 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業 認定状授与式

11:30〜　主催者挨拶及び認定状授与　東京都知事　小池 百合子

東京ライフ・ワーク・バランス 認定企業

13:30 パネルディスカッション

13:30〜15:00 柔軟な働き方で生産性向上 〜働きやすい職場づくりと企業成長〜

パネリスト

日本マイクロソフト㈱ 執行役員 常務 パブリックセクター担当
織田　浩義氏

慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授
高橋　俊介氏

社会保険労務士法人 NSR 社会保険労務士
武田かおり氏

㈱ランクアップ 代表取締役
岩崎裕美子氏

コーディネーター

フリーアナウンサー
馬場　典子氏

フリーアナウンサー　**馬場　典子氏**

1974年4月27日生まれ。東京都出身。早稲田大学商学部マーケティング専攻卒業。97年日本テレビ放送網株式会社にアナウンサーとして入社。日本テレビを代表とする数々の番組のレギュラー司会など、報道からバラエティ、スポーツまで幅広く担当し活躍。2014年6月末、日本テレビを退社、フリーアナウンサーとなる。現在もTV番組のレギュラー司会、各種イベント司会などでも活躍中。また、2014年には実業之日本社より初の著書「ことたま」を出版。2015年度より大阪芸術大学放送学科アナウンスコース教授に就任、放送・アナウンスメントなどについての講義を行うなど、更に活躍の場を広げている。

日本マイクロソフト㈱ 執行役員 常務 パブリックセクター担当　**織田　浩義氏**

1960年兵庫県生まれ。慶應義塾大学経済学部卒業後、1984年に日本アイ・ビー・エム株式会社に入社。2000年に着任した アジア・パシフィック セールストランスフォーメーション・マネージャーをはじめとし、各営業部事業部長を歴任した後、2009年より公共事業　官公庁事業部長を務める。2011年より日本マイクロソフト株式会社に執行役 パブリックセクター担当として入社後、2014年7月より現職。

慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授　**高橋　俊介氏**

東京大学工学部航空工学科卒業、日本国有鉄道勤務後、プリンストン大学院工学部修士課程修了。マッキンゼーアンドカンパニーを経て、ワイアット社（現在 Towers Watson）に入社、1993年代表取締役社長に就任。その後独立し、ピープルファクターコンサルティング設立。2000年5月より2010年3月まで、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科教授、同大学SFC研究所。2011年9月より現職。個人主導のキャリア開発や組織の人材育成の研究・コンサルティングに従事。

社会保険労務士法人 NSR 社会保険労務士　**武田かおり氏**

テレワークコンサルタント。総務省 地域情報化アドバイザー。2008年〜テレワーク専門相談員就任。厚生労働省・総務省事業他企業・団体での講演や導入相談に対応。「在宅勤務〜導入のポイントと企業事例（共著）」、「テレワーク最前線（全24回）」労働新聞社にて連載。

㈱ランクアップ 代表取締役　**岩崎裕美子氏**

1968年2月8日北海道生まれ。短期大学卒業後、JTBに入社。その後、広告代理店に勤務し、多くの通信販売の化粧品会社を担当。1999年から取締役営業本部長として活躍。しかし、長時間労働のワークスタイルで止まらない社員の離職に悩む。その経験から長時間労働のない経営を目指し、株式会社ランクアップ設立。オリジナルブランド「マナラ化粧品」は、ヒット製品「ホットクレンジングゲル」をはじめ、多くの女性から支持され、現在、88.5億円を売り上げる。2013年には通信販売業界では初の東京ワークライフバランス認定企業の育児・介護休業制度充実部門に選ばれる。

15:30 トークセッション

15:30〜16:30 ライフ・ワーク・バランスを実現するために求められる意識改革

国際ジャーナリスト、明治大学教授
蟹瀬　誠一氏

米AP通信記者、仏AFP通信記者、米TIME誌特派員を経て、91年にTBS「報道特集」キャスターとして日本のテレビ報道界に転身。テレビ朝日「スーパーモーニング」、文化放送「蟹瀬誠一ネクスト」などのキャスターを務め、カンボジアに小学校を建設するボランティア活動や環境NPO理事としても活躍。2008年からは明治大学国際日本学部長も務める。現在は、同学部教授、「賢者の選択リーダーズ」（日経CNBCなど）のメインキャスター。

NPO法人ファザーリング・ジャパン理事
林田　香織氏

日本語教師として言語教育に長年にわたり従事した後、日米で出産と子育てを経験。2008年に帰国、翌年独立。企業、自治体、教育機関において、両立支援セミナー、配偶者同伴セミナー、育休前・復帰前セミナー等の講師を多数務めるほか、女性の社会復帰支援、子供の社会参画支援にも携わる。プライベートでは、九州男児の妻、3人の男児の母。2014〜現在　お茶の水女子大学大学院博士前期課程（ジェンダー社会科学・生活政策学）。同大学院男性の育休研究プロジェクト・メンバー。

ミニセミナースケジュール

※セミナーの実施場所は裏面会場案内図をご確認ください。※座席が満席になった場合でも、立ち見にてご覧頂けます。

■特別企画

出展者	企画内容	概要
(一社) 日本テレワーク協会	テレワーク体験型ブース	・テレワークのなかでも「在宅勤務」にフォーカスし、在宅勤務用の専門ツールを用いた在宅勤務の体験コーナーを設置。 ・テレワーク導入に関しての労務管理等、詳細な相談に対応する相談コーナーを設置。

■ブース内プレゼンテーション情報

会社名	内容	所要時間	実施時間・回数
認定NPO法人 フローレンス	業務内容を限定しないリモートワーク	10分	4回

※上記の時間等は変更になる可能性があります。
時間や回数、内容詳細等については直接ブースにお尋ねください。

東京ライフ・ワーク・バランス認定制度について

❤目　　的

従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け優れた取組を実施している中小企業を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として広く都民に公表し、誰もが人生、生活をもっと大切に考えるべきという「ライフ・ワーク・バランス」のメッセージを発信することで、働き方の見直しについて社会的機運の醸成を図るとともに、都内中心企業の雇用環境の整備を推進する。

❤応募対象

都内に本社または主たる事業所を置き、常時雇用する従業員の数が 300 人以下の企業、社団法人、財団法人、NPO 法人等

❤応募部門

1. 長時間労働削減取組部門
2. 休暇取得促進部門
3. 仕事と育児の両立推進部門
4. 仕事と介護の両立推進部門
5. 多様な勤務形態導入部門
6. 職場における女性の活躍促進部門

❤募集期間

平成 28 年 4 月 26 日～7 月 8 日

❤応募数

応募企業数 33 社／延べ応募取組数 39 件

❤審査の仕組み

応募書類の審査を行う「取組内容審査」、外部専門機関が応募企業を訪問し、取組内容についてヒアリングを行う「外部専門審査」の結果をもとに、「東京都いきいき職場推進事業認定企業審査会」で以下の視点から総合的な審査を行いました。

◎「経営層を含め、社内全体で推進している取組であること」
◎「社内の課題が明確化されており、かつその解決に有効な取組であること」
◎「従業員の意見を反映できる仕組みがあること」
◎「取組が社内に周知されており、利用実績があること」

❤平成 28 年度審査委員（敬称略）（五十音順）

■審査委員長

小倉　一哉	早稲田大学商学学術院教授

■審査委員長代理

池田　心豪	独立行政法人労働政策研究・研修機構 企業と雇用部門主任研究員

■審査委員

大津　和夫	株式会社読売新聞東京本社編集局社会保障部次長
小室　淑恵	株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長
斉藤　千秋	日本労働組合総連合会東京都連合会女性委員会事務局長
福田　泰也	東京商工会議所産業政策第二部担当部長

長時間労働削減取組部門

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント

TEL/FAX：03-5794-3829 / 03-5794-3821　URL：http://www.armg.jp/

会社概要

□会社名／株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント
□所在地／目黒区上目黒２-１-１　中目黒GTタワー17階
□代表者名／代表取締役　鳥越 慎二
□従業員数／209名（うち正社員184人）
□創立（創業）／1999年
□事業内容／メンタリティマネジメント事業、就業障がい者支援事業、リスクファイナンシング事業

目　的・理　念

メンタルヘルスサービスをお客様に提供する会社として、自らがワークライフバランスを推進しメンタル不調を生み出さない環境を整えます。
ひいては私生活の充実や、男女ともに育児や介護と仕事の両立が容易になる組織を創ります。

取　組　内　容

- 労働時間の適宜報告による意識付けの実施
- 週２回のノー残業デーの実施
- 定時退社の推進
- 仕事の効率化の推進

長時間労働削減取組部門

株式会社ランクアップ

TEL/FAX：03-3543-1510 / 03-3543-1586　URL：http://www.manara.jp/

会社概要

□会社名／株式会社ランクアップ
□所在地／中央区銀座３-10-７　ヒューリック銀座三丁目ビル
□代表者名／代表取締役　岩崎　裕美子
□従業員数／45名（うち正社員42人）
□創立（創業）／2005年
□事業内容／化粧品の開発及び販売

目　的・理　念

Mission
もっと輝きたい女性へ、
ランクアップし続ける人生を。

Vision
輝く女性の輪を社会へ広げます。

Slogan
人生に、情熱と輝きを

取　組　内　容

- 社員の残業チェックを実施
- 仕事が終われば就業時間の30分前に帰れる制度（17時に帰っていいよ制度）
- 時短勤務制度
- 選べる時間休制度
- 業務スピードを上げる６つの社内ルール

休暇取得促進部門

株式会社アオアクア

TEL/FAX：03-5628-6120 / 03-5628-6140　URL：http://recruit.aoakua.net/

会社概要

□会社名／株式会社アオアクア
□所在地／江東区大島８-５-１　N&Hビル４F
□代表者名／代表取締役　井上　晴貴
□従業員数／72名（うち正社員66人）
□創立（創業）／2011年
□事業内容／訪問看護事業、訪問リハビリ事業、居宅介護支援事業

目　的・理　念

・社員一人一人が、心理的にゆとりを持てる環境となることで、一人一人が尊重し合える会社になるように

・余暇を活かして英気を養い、仕事を通じて人格を磨き、地域社会に貢献する

・精神衛生を保つため、メリハリのある働き方の推進

取　組　内　容

● 年間休日130日（年次有給休暇を除く）以上あり
● 年次有給休暇取得率100%
● 全休暇が半日単位で消化可能

仕事と育児の両立推進部門

株式会社赤ちゃんとママ社

TEL/FAX：03-5367-6590 / 03-5367-6598　URL：http://www.akamama.co.jp/

会社概要

□会社名／株式会社赤ちゃんとママ社
□所在地／新宿区本塩町23番地
□代表者名／代表取締役社長　小山　朝史
□従業員数／30名（うち正社員25人）
□創立（創業）／1965年
□事業内容／育児雑誌の刊行、子育てと仕事の両立/ダイバーシティ支援事業、書籍・マルチメディア商品の企画・制作・刊行

目　的・理　念

ワークライフバランスが人を育て、会社をつくる

「ひとりひとりをもっと幸せに」

子どもが幸せになることを第一に考える社会、より多くの人が人生の充実感・幸福感を味わえる社会を目指して情報発信します

取　組　内　容

● 両立しやすい多様な働き方支援
● パパ休暇制度の導入
● 両立しやすい職場づくり
● 部署間を横断したプロジェクト

仕事と介護の両立推進部門

株式会社白川プロ

TEL/FAX：03-3476-2341 / 03-3477-2235　URL：http://www.shirakawapro.co.jp/index.html

会社概要

□会社名／株式会社白川プロ
□所在地／渋谷区宇田川町36-2　ノア渋谷801
□代表者名／代表取締役社長　北森　朋樹
□従業員数／287名（うち正社員285人）
□創立（創業）／1962年
□事業内容／映像編集、音響効果

目　的・理　念

会社の財産は社員

介護による離職は、離職した本人にとって精神的、肉体的、金銭的により厳しい状況に追い込まれるだけでなく、会社にとっても貴重な人材を失うという深刻な問題を引き起こします。そうした事態を未然に防ぐため、会社として、従業員が仕事と介護を両立しながら働き続けるための助けになれるよう、現在ある制度に加えてできることは何かを検討し、整備していく取組みを行っています。

取　組　内　容

- アンケートによる社員の介護状況の把握
- パンフレットを制作し社員に配布
- 社内向けセミナーや個別相談会の開催
- 休暇制度および労働時間の見直し

多様な勤務形態導入部門

アルス株式会社

TEL/FAX：03-5704-2323 / 03-5704-2344　URL：http://www.arsweb.co.jp/

会社概要

□会社名／アルス株式会社
□所在地／目黒区碑文谷5-25-10　ノアビル22　6F
□代表者名／代表取締役　児玉　民行
□従業員数／46名（うち正社員45人）
□創立（創業）／1988年
□事業内容／コンピュータ・ソフトウェアの設計・開発

目　的・理　念

設立当初より、“家族の幸せなくして会社の幸せはない…”の信念のもと、平成24年度東京ワークライフバランス認定企業に認定され、こうしたアルスの思いが世の中にも知られることとなり、ワークライフバランスを重視した採用応募者も多くなってきました。安心して仕事も家庭も両立させていくことが、優秀な人材の定着化を実現し、会社としての組織力を維持、向上させています。

取　組　内　容

- モバイル勤務・在宅勤務による勤務場所の多様化
- 短時間勤務、フレックスタイムによる柔軟な勤務時間制度の導入
- ライフイベントに合わせた、雇用形態・勤務形態の変更

多様な勤務形態導入部門

エス・エー・エス株式会社

TEL/FAX：03-5427-3663 / 03-5427-3664　URL：http://sas-com.com/

会社概要

□会社名／エス・エー・エス株式会社
□所在地／港区三田3 - 4 - 10　4Ｆ
□代表者名／代表取締役　青山　秀一
□従業員数／100名（うち正社員95人）
□創立（創業）／1995年
□事業内容／ソフトウェアの開発、クラウドサービスの提供

目　的・理　念

仕事と生活を共に充実させる好循環の仕組みづくり

従業員の誰もが、仕事と私生活の充実をどちらも高い次元で実現させ、やりがいを感じながら安心して活躍し続けられる環境を整えることは、会社の責務と捉えています。そのためには、従業員全員で考え、取り組む必要があると考えているため、経営層の率先した取り組みとあわせて、ボトムアップによる制度整備なども積極的に進めています。

取　組　内　容

- テレワーク制度の整備、導入
- テレワーク勤務制度を利用しやすい環境づくり
- ワークライフバランスに関する教育・研修の実施

多様な勤務形態導入部門

ChatWork株式会社

URL：http://www.chatwork.com/ja/

会社概要

□会社名／ＣｈａｔＷｏｒｋ株式会社
□所在地／台東区松が谷4-24-11-301
□代表者名／代表取締役　山本　敏行
□従業員数／80名（うち正社員71人）
□創立（創業）／2000年
□事業内容／ビジネスチャットツールの企画・開発・販売

目　的・理　念

Make Happiness

周りの人を幸せにするためにまずは自分自身が幸せになること、そして自分を起点として身近な人や地域、社会、世界に幸せの輪を広げていきたい、それがChatWorkの経営理念の” Make Happiness” です。

私たちが考える” 幸せ” というのは、「心が豊かな状態のこと」と定義しました。そして心の豊かさを実現するには、「経済的豊かさ」「時間的ゆとり」「円満な人間関係」の3つが必須の要素と考えています。私たちは社内にも社外に対しても、経営理念のMake Happinessを実現していく会社であり、組織であることを意識しています。

取　組　内　容

- 個々のライフスタイルに応じたリモートワークの実施
- 自らキャリアを決めることができる仕組み
- 副業の承認

職場における女性の活躍促進部門

株式会社内野製作所

TEL/FAX：042-696-6210 / 042-696-6218　URL：http://www.uchino-ss.co.jp/

会社概要

□会社名／株式会社内野製作所
□所在地／八王子市戸吹町2105番地
□代表者名／代表取締役社長　内野　徳昭
□従業員数／68名（うち正社員63人）
□創立（創業）／1927年
□事業内容／精密歯車の製造

目　的・理　念

社員と共に毎年成長する試作精密歯車企業

全ての社員に年齢差関係なく平等にチャンスを与え、男女関係なく活躍できる環境づくりを行っています。また、未経験女性でも能力を生かし成長できる仕組みと、生活と両立しやすい環境を整えることで、個々の能力向上・意欲・健康維持確保につながると考え、積極的に推進しています。

取　組　内　容

- 環境整備・風土改革
- 開かれた採用活動
- 活躍の場の拡大
- 多様な育成メニュー

職場における女性の活躍促進部門

有限会社ケア・プランニング

TEL/FAX：03-3805-8768 / 03-3805-8712　URL：http://www.best-kaigo.com/

会社概要

□会社名／有限会社ケア・プランニング
□所在地／荒川区荒川4 - 9 -11
□代表者名／代表取締役社長　中原　修二郎
□従業員数／60名（うち正社員34人）
□創立（創業）／2003年
□事業内容／介護・福祉事業

目　的・理　念

すべてのスタッフが「つながる」「理解しあう」会社
すべてのスタッフが「お互いに育みあう」会社

男女・職種を問わず、全てのスタッフが互いに尊重しあい、多様なライフスタイルや価値観を理解し合った上で仕事ができるように、環境づくりを推進しています。

また、立場を超えて良いアイディアや取組みを認め合い、互いに成長し合える環境づくりにも取り組んでいます。

取　組　内　容

- 職場風土改善
- 出産や育児中の女性が働きやすい就業形態の多様化
- 女性の管理職登用促進
- プロジェクト参加等活躍の場を拡大

職場における女性の活躍促進部門

セントワークス株式会社

TEL/FAX：03-5542-8094 / 03-5542-8137　URL：http://www.saint-works.com/

会社概要

□会社名／セントワークス株式会社
□所在地／中央区八丁堀2-9-1　RBM東八重洲ビル7F
□代表者名／代表取締役社長　大西　徳雪
□従業員数／139名（うち正社員89人）
□創立（創業）／2006年
□事業内容／介護業界向けシステムの開発・販売、人材派遣・紹介、シェアードサービス、ワークライフバランスサービス

目　的・理　念

ワーク・ライフバランスプロジェクト

プライベートを充実することで仕事への相乗効果を生み出し、労働生産性を高めます。お互い様の心を大切にし、様々な条件の誰もが活躍し続けられる職場を目指します。

ダイバーシティプロジェクト

セントワークスの可能性を広げ、更なる力を引き出すことを目的とします。そのために、家庭環境、世代、国籍、性、障がいなどについてお互いを知り、受け入れ、多様性を確認し相乗効果を図ります。

取　組　内　容

- 「ワーク・ライフバランスセミナー」の開催
- 「朝・夜メール」による時間管理、情報共有の実施
- チーム及び個人での「WLB目標」の設定
- 「カエル会議」を通じた業務の見直し実施
- 在宅勤務制度の導入
- 月1回の「定例会」の実施（WLB、ダイバーシティ）
- ちびおやランチ会の実施
- イクボスセミナーの実施

職場における女性の活躍促進部門

多賀建設株式会社

TEL/FAX：03-3354-1301 / 03-3354-1306　E-mail：taga-con@saturn.plala.or.jp

会社概要

□会社名／多賀建設株式会社
□所在地／新宿区新宿1-23-16
□代表者名／代表取締役　小平　英樹
□従業員数／48名（うち正社員48人）
□創立（創業）／1956年
□事業内容／土木工事業（道路舗装工事・水道施設工事・下水道施設工事・河川工事・その他一般土木工事）

目　的・理　念

これまで当社の職員の割合は、男性が圧倒的でしたが、近年女性を積極的に雇用し、職員それぞれが活躍しています。土木関連の講習への参加や資格の取得等も積極的に推進し、女性を含めた職員ひとりひとりが活躍できる会社を目指します。

取　組　内　容

- 女性の積極的な雇用・活躍の促進
- 業務に関する資格の取得、講習会参加の積極化
- 産休、育児休業の積極的な取得支援

認定企業紹介

職場における女性の活躍促進部門

株式会社トーリツ

TEL/FAX：03-3691-2269 / 03-3691-2278　URL：http://www.to-ritsu.co.jp/

会社概要

□会社名／株式会社トーリツ
□所在地／葛飾区東新小岩7 - 2 - 12
□代表者名／代表取締役社長　鈴木　恵里子
□従業員数／186名（うち正社員100人）
□創立（創業）／1985年
□事業内容／訪問介護、訪問看護、居宅介護支援、通所介護、グループホーム、サービス付き高齢者向け住宅、福祉用具貸与、販売、介護予防、有料職業紹介

目　的・理　念

「社員と共に歩み、社員を育む会社」

親が子を大切に育てるように、会社も社員を大切に守り、共に成長・発展を目指しています。特に女性社員が多いことから、仕事と生活の調和の実現は重要です。

ワークライフバランスを推進することで、社員が更に安心して働くことができ、一人ひとりが能力を発揮できる環境づくりに取り組んでいます。

取　組　内　容

●女性の定着支援

女性従業員の多い業界であるからこそ、女性が安定していきいきと働ける環境づくりを進め、定着を図り、管理職を含めたキャリア形成が期待できる体制を整備しています。

●誰もがいきいきと働ける仕組みづくり

人材不足のこの業界において、性別、年齢、雇用形態を問わず、誰もがいきいきとその人らしく働けるような仕組みづくりを追求していくことが必要と考えます。

※このガイドブックにおいては、認定企業が使用する文言についてはワークライフバランスという文言をそのまま使用しています。

出展企業・団体ブース紹介

出展企業・団体ブース

NPO 法人 ファザーリング・ジャパン	〈住所〉千代田区神田錦町３-21 ちよだプラットフォームスクウェア1320 〈TEL〉03-5259-8601 〈URL〉http://www.fathering.jp/ 〈E-mail〉info@fathering.jp

「いい父親ではなく、笑っている父親」になろう!」ファザーリング・ジャパン（通称：FJ、代表理事：安藤哲也）が今年特に注力するのは「イクボス」。経営者管理職の意識改革と行動変容があってこそ長時間労働を前提とする働き方が変わり、父親は育児しやすく、女性は職場で輝けるようになります。私たちと一緒になにかやりませんか?

認定 NPO 法人フローレンス	〈住所〉東京都千代田区飯田橋３-３-７　秋穂セントラルビル２F 〈TEL〉03-5275-1161 〈URL〉http://florence.or.jp/

<みんなで子どもたちを抱きしめ、子育てとともに何でも挑戦でき、いろんな家族の笑顔があふれる社会>をビジョンに掲げ、親子の笑顔をさまたげる社会問題の解決に取り組んでいるNPO法人です。「働き方」に関する分野では、国内で「働き方革命」という言葉が流布する以前、2009年5月に「働き方革命」（ちくま文庫）を上梓。中小企業に向けたコンサル事業、講演事業などを通じ、日本の「働き方革命」に取り組んで来ました。現在は、「場所にも時間にもとらわれない柔軟な働き方」を模索するとともに、社内の先進的な取組みを公式ブログ等を通じて発信中。他社ともどんどんコラボレートして日本の働き方を変えていきたいと思っています!

出展企業・団体ブース

株式会社 ワーク・ライフバランス

〈住所〉港区芝浦3 - 6 - 5　オカザキ芝浦ビル3F
〈URL〉https://www.work-life-b.com/
〈E-mail〉customer@work-life-b.com

「残業が多く社員が疲弊している」「働き方改革を進め、生産性を高めたい」「介護と仕事の両立に悩む社員が増えた」「女性管理職を育成していきたい」創業以来そのようなお声をたくさん伺ってまいりました。ワーク・ライフバランスの実現をサポートする専門コンサルティング会社として2006年に設立。これまでに900社を越えるお客様にサービスを提供しています。残業禁止で毎年増収増益を達成している弊社だからこそ、ご提案できる充実したメソッドがあります。ワーク・ライフバランスを実現し「残業を減らして売上を上げる」組織となるために、現状把握から実行・定着までトータルでサポートします。弊社ブースでは「働き方改革」のご相談・働き方改革を実践している企業の事例のご紹介、弊社が開発した朝メール.comや介護と仕事の両立ナビなどいくつかのシステムツールをお試しいただけます。ぜひお越しください。

一般社団法人 全国家事代行サービス協会

〈住所〉渋谷区上原3 - 5 - 2　mビル
〈TEL〉03-3465-4141
〈URL〉http://kaji-japan.com

1980年代、女性の社会進出に伴い家事代行サービス業が生まれ、今日成長産業として多くの事業者が全国各地で事業を営んでいます。家事代行サービスは、個人宅に訪問してサービスを展開する為、質の高さはもちろん、訪問スタッフのマナーや身だしなみ、個人情報保護に関する教育についてもお客様にとっては重要な事柄です。就業スタッフは主婦が多く、家庭と両立させて働いています。その為に、当協会では安心して働ける環境ややりがいを高める支援をし、全国の事業者の健全な発展と社会的地位の向上・コンプライアンスの確立を行い、利用者に安心・安全で高品質なサービスを提供できる活動をしています。2017年4月より家事支援サービス認証制度を開始するなど、家事代行サービス業界の健全な発展の窓口としての機能を果たしております。

一般社団法人日本テレワーク協会

〈住所〉千代田区神田駿河台1 - 8 -11 東京YWCA会館3階
〈TEL〉03-5577-4572
〈URL〉http://www.japan-telework.or.jp
〈E-mail〉guide@japan-telework.or.jp

日本テレワーク協会はICT(情報通信技術)を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを、広く社会に普及・啓発することによりワークライフバランスの向上に寄与してまいりました。今回は、ワークライフバランスに関連する在宅勤務等のテレワークの様々なソリューションのご紹介や、パソコンを用いてテレワークのイメージをご体験いただけるコーナーのご用意をしております。また、協会が運営している「テレワーク相談センター」の出張相談会を開催します。ワークライフバランスの実現の鍵となる在宅勤務やモバイルワークの導入を検討している企業様の相談を社会保険労務士の資格を持った相談員が直接受けます。

公益財団法人 東京しごと財団　東京しごとセンター

〈住所〉千代田区飯田橋3 - 10 - 3
〈TEL〉03-5211-1571
〈URL〉http://www.tokyoshigoto.jp/

東京都が設置した「東京しごとセンター」では、しごとをお探しのすべての年齢層の方を対象に、雇用・就業に関する相談・キャリアカウンセリング・職業紹介・セミナー等を行っています。結婚や出産・育児等で退職し、再就職を目指す女性のための窓口「女性しごと応援テラス」も開設しています。人材活用をお考えの企業・事業主の方に対しては、求人についてのご相談をお受けするとともに、雇用環境整備の支援及び助成金の支給を行っています。ご利用料は無料です。

公益財団法人 日本生産性本部（ワークライフバランス推進会議）

〈住所〉渋谷区渋谷3 - 1 - 1
〈TEL〉03-3409-1122
〈URL〉【日本生産性本部】 http://www.jpc-net.jp/
【ワークライフバランス推進会議】http://www.jisedai.net/

日本生産性本部では、2006年の「ワークライフバランス推進会議」発足以来、ワークライフバランスへの取り組みを、活動の先駆けとして運動展開してきました。言葉の認知度アップとともに、政府・企業・労働組合などで、組織における働き方改革を中心に推進を図っています。具体的には、模範となる取組を顕彰する「ワークライフバランス大賞」をこれまで9回実施したほか、「ワーク・ライフ・バランス実践ハンドブック」の作成、自治体でのワークライフバランス普及啓発事業のほか、女性活躍推進支援・介護・在宅勤務などをテーマにしたセミナーの開催、研修・コンサルティングなどを実施しています。

出展企業・団体ブース

東京労働局（雇用環境・均等部）

〈住所〉千代田区九段南1-2-1　九段第三合同庁舎 14F
〈TEL〉【指導課　雇用均等・両立支援担当】03-3512-1611
【指導課　働き方・休み方担当】03-6867-0211
〈URL〉http://tokyo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/

東京労働局は、厚生労働省の地方機関であり、労働基準、職業安定、雇用均等の三行政で構成されています。労働行政に対する国民のニーズにあった適切なサービスの提供及びきめ細やかな行政運営を目指します。今回、出展している雇用環境・均等部指導課では、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、改正次世代法、パート法、女性活躍推進法に関する相談、援助等に加え、労働契約法の無期転換ルールの周知、所定外労働の削減や年休取得促進等のための労働時間・休日の制度、多様な働き方の導入など「働き方改革」に関する相談・コンサルティング等を実施しており、ブースでは相談も受け付けます。

子育て応援とうきょう会議

〈住所〉新宿区西新宿2-8-1　子育て応援とうきょう会議事務局
（東京都福祉保健局少子社会対策部計画課内）
〈TEL〉03-5320-4115
〈URL〉http://kosodateswitch.jp/

子育て応援とうきょう会議（会長：岡村 正㈱東芝 相談役・東京商工会議所名誉会頭）は、様々な分野の機関・団体・学識経験者が連携し、社会全体ですべての子供と子育て家庭を支援することのできる東京の実現に寄与することを目的に、平成19年10月に設置された団体（事務局：東京都福祉保健局少子社会対策部計画課）です。東京を子育てしやすい活力ある都市として発展させるため、企業・NPO・自治体等とともに、「社会全体で子育てを応援する」取組や、仕事と子育て等の両立を可能にする「働き方の見直し」につながる取組を推進しています。詳しくは、HP「とうきょう子育てスイッチ」をご覧下さい。

東京都労働相談情報センター

〈住所〉千代田区飯田橋3-10-3　東京しごとセンター9F
〈TEL〉03-5211-2248
〈URL〉http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/

東京都労働相談情報センターでは、労働者・事業者のサポートのため、都内6か所の事務所において、労働相談をはじめ、各種セミナーの実施、賃金等に関する実態調査などの業務を行っています。また、働き方・休み方の改善や仕事と育児・介護との両立支援等の雇用環境整備に取り組む企業に対し、専門家の派遣や各種奨励金の支給などを行っています。従業員にとって働きやすい職場づくりが、活力ある経営につながります。是非、当センターをご活用ください。

東京都産業労働局雇用就業部

〈住所〉新宿区西新宿2-8-1　都庁第一本庁舎31階
〈TEL〉03-5320-4649
〈URL〉http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/

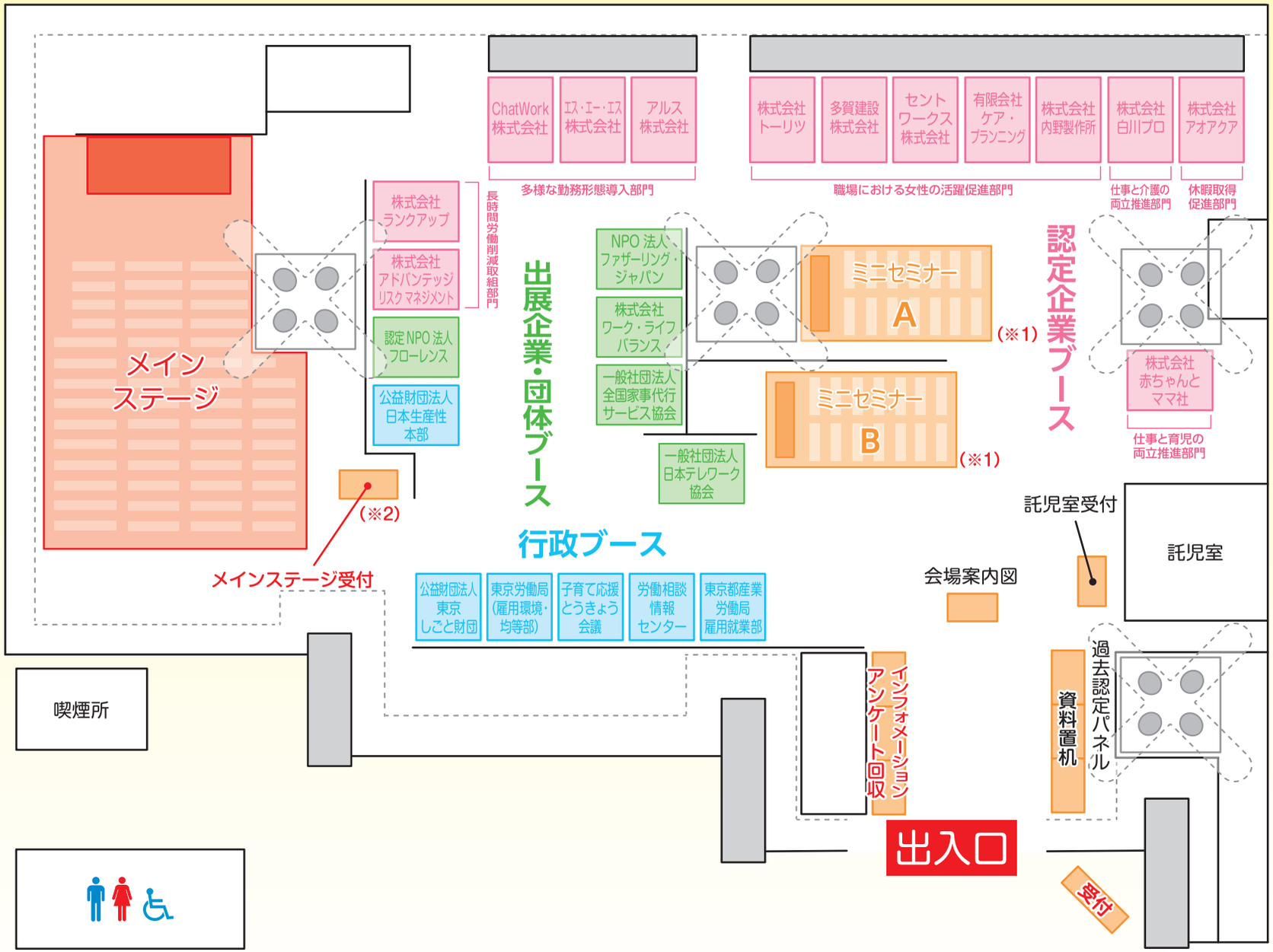
東京都産業労働局雇用就業部では、東京ライフ・ワーク・バランス認定企業の応募概要をはじめ、働き方の見直しを支援する事業や、仕事と介護の両立に役立つ情報などをご紹介しています。その他労働関係法令を解説した冊子などの各種資料もお配りしていますので、ぜひお気軽にお立ち寄りください。

※出展者及び出展内容につきましては、当日変更になる可能性がございますので予めご了承ください。

働き方を見直すいきいき職場を応援!

ライフ・ワーク・バランスフェスタ東京2017

Life Work Balance Festa Tokyo 2017

会場案内図

(※1)ミニセミナーは事前予約なしでご聴講頂けます。
(※2)メインステージは、事前にご聴講予約された方を優先的にご案内させて頂きます。