

テレワーク(在宅勤務・モバイル勤務)

導入のための活用事例をご紹介します!

◆在宅勤務の導入(多様な勤務形態の実現)

育児・介護のため、出社が難しい社員が出てきた。
在宅勤務を導入したいが、セキュリティ対策も必要だ…。



ネットワーク環境の整備・在宅用PCの購入

自宅から会社のサーバに安全に接続できるネットワーク環境を整えることで、
自宅で仕事ができるように。仕事と育児・介護の両立をめざす。

◆モバイル勤務の導入(多様な勤務形態の実現)

営業先が全国にあり、出張が非常に多い。書類作成や決済のために
帰社する必要があり、残業時間が増加している…。



外部決済システムの導入・ソフトウェアの利用

社外での書類作成や決済が可能となり、勤務場所を固定しない柔軟な働き方ができるように。残業時間の縮減につなげる。

助成金のお問合せ先は裏面下部をご参照ください

「女性の活躍推進等職場環境整備助成金」 活用事例をご紹介します！

◆女性の職域拡大のための環境整備(女性の活躍推進)

技術職に女性を増やしたいと
考えているが、採用できたとし
ても女性のための専用設備が
ない…。



顧客ニーズに応えるために女性
のドライバーを増やしたいが、募
集をかけても応募が少なく採用
にいたらない…。



女性専用トイレ・ 更衣室の整備



職場環境を整備し、積極的に
女性を採用することで、職域
拡大をはかる。



女性専用仮眠室・ シャワールームの整備



女性が働きやすい魅力ある職場環
境に整えることで、応募を増やし、
採用につなげる。

助成金(裏面内容含む)の詳細は

東京しごと財団HPをご確認ください

<http://www.shigotozaidan.or.jp/>



(公財)東京しごと財団 雇用環境整備課
TEL:03-5211-2397