



# 都立城東職業能力開発センター

## 〈人材育成の架〉

総合相談レポート 令和3年度 Vol.2

目次 1&2ページ 技術・技能を身に着けた人材が求人をお待ちしています  
3&4ページ ミスマッチを防ぐ5つの”採用術”／連載「訓練科目のしおり（第2回）」／技能祭の中止

### 技術・技能を身に着けた人材が求人をお待ちしています ～ 各訓練科目の修了月について ～

東京都立城東職業能力開発センター・江戸川校・台東分校では、様々な訓練生が確かな技能を身につけるべく日々奮闘しています。

求人をご希望する訓練科目があるセンター・校の「就職支援担当」へ、随時、お気軽にお問い合わせください。（連絡先は2ページに掲載）

修了月 9月・12月、3月、6月

**電気設備管理科** 城東センター／建築物電気設備の保守、調整、点検等の知識技能

**溶接科** 城東センター／金属素材を使った、日用品、造形品、構造物等の製作に関する知識技能

**介護サービス科** 江戸川校／在宅福祉分野で働く訪問介護員や福祉施設等の介護職員に必要な知識技能

**グリーンエクステリア科** 江戸川校／屋上緑化と庭や公園の造園施工・管理に必要な植栽、剪定、竹垣、ブロック積み等の知識技能

**クリーンスタッフ養成科** 江戸川校／ハウスクリーニングの部位別清掃やビルクリーニング等の知識技能



修了月 9月・11月・1月・3月・5月・7月

**住宅内外装仕上科** 城東センター／下地から仕上まで一連の建築仕上施工（タイル、左官、壁装（壁紙））

修了月 9月・3月

**介護福祉用具科** 城東センター／福祉用具の取扱、メンテナンス、介護、福祉住環境、介護事務・医療事務（医療 NAVI、快悟朗）の知識技能

**建築設備施工科** 城東センター／建物の冷暖房・給排水（配管、衛生機器）やビル等の大規模な空調設備からルームエアコン・自然冷媒ヒートポンプ給湯機までの施工

**ビル管理科** 城東センター／ビル設備全般（冷暖房、給排水、電気、防災等）保守管理（4ページ参照）



修了月 3月

**木工技術科** 城東センター／机、たんす、戸棚など箱物家具の製作

**電気工事科** 城東センター／経済産業省の養成施設であり第二種電気工事士を修了時に取得。他、設計積算・施工管理等の知識技能



**若年者就業支援科（塗装コース）** 城東センター／金属（自動車）・木工・建築の塗装全般に関する知識技能

**アパレルパタンナー科** 城東センター／パターンメーカー、生産管理者、縫製技術者、商品企画者が必要とする知識技能。デザインソフト、アパレルCAD（4ページ参照）

**メカトロニクス科** 江戸川校／工場の生産ラインや各種自動化機器などに代表されるメカトロニクス製品の設計・製作・保守メンテナンスに係る知識技能

**自動車整備工学科** 江戸川校／2級自動車整備士に相当する知識技能

**機械加工科** 江戸川校／各種汎用及びNC（数値制御）工作機械の操作とプログラミングや金型製作

**環境分析科** 江戸川校／大気・水等、環境中の化学的成分の分析測定、公害防止、衛生検査に必要な知識技能



**製くつ科** 台東分校／革靴の製造について、型紙、製甲、底付け等、一貫した製造工程の知識技能

**実務作業科** 城東センター／軽度の知的障害のある方を対象とする科目。就職するために必要な心構え、労働習慣、体力及び集団への適応能力などを身に着ける訓練

## 特色ある科目にもご注目ください！

**エンジニア基礎養成科** 城東センター／4か月コース／30歳未満

若者を対象に、就業基礎訓練重視、機械分野の開発～製造の一連の流れを学び自分を活かせる職種を見つけ、ものづくり系企業への就業に必要な知識習得

**ジョブセレクト科** 城東センター／2か月コース／30歳未満

若者を対象とした技能系訓練の体験コース。機械・電気・介護など多様な仕事を理解し自分を活かせる職業を見つけ、就業に必要な知識習得

求人をお待ちしています！



## 東京都立城東職業能力開発センター所在地・求人問合せ先

城東センターと江戸川校の求人票はホームページからダウンロードできます。

**台東分校（製くつ科）では求人票をお預かりすることができません。最寄りのハローワークをご利用ください。**

【都立城東職業能力開発センター】 足立区綾瀬 5-6-1 電話 03(3605)6140(代)

【都立城東職業能力開発センター江戸川校】 江戸川区中央 2-31-27 電話 03(5607)3681(代)

【都立城東職業能力開発センター台東分校】 台東区花川戸 1-14-16 電話 03(3843)5911(代)

城東センター

# ミスマッチを防ぐために伝えたい5つの“採用術”

各科目の職業訓練を受けた人材を貴社で活かしていただくための“採用術”を、**企業と訓練生をおつなぎする就職支援員**と、**延1600社の訪問実績ある人材アドバイザー**に聞きました。

Q1 どんな訓練生がいるか知りたいです

○訓練の見学をお待ちしています。指導員から訓練内容等について話を聞くことができます。  
○修了月に合わせ個別の企業説明会を開催しています。貴社に興味のある生徒に貴社の魅力をPRできるため効率的な求人活動ができるかと思えます。

Q2 どういった点をPRしたらよいですか

○人材育成・定着に力を入れているかがポイントです。就労意識調査をみると、自らがスキルを向上できるかを重視する傾向があります。また、個人生活・時間の充実を求めています。上手に採用している企業は研修計画を立てて育成しています。また、「ブラザーシスター制度」を導入し、先輩が個別に相談を聞き、早く職場になじめるよう取組む企業もあります。

## 新入社員の就労意識

- 1位 社会や人から感謝される仕事がしたい <93.9%>
- 2位 仕事を通じて人間関係を広げたい <92.5%>
- 3位 ワークライフバランスに積極的に取り組む職場で働きたい <91.8%>
- 4位 どこでも通用する専門技術を身につけたい <90.4%>
- 5位 高い役職につくために、少々の苦勞はしても頑張る <81.5%>

注：各項目に対して「そう思う」「ややそう思う」と回答した割合の上位5項目  
資料：(公財)日本生産性本部「新入社員の「働くことの意義」調査」(平成31年度)



Q3 どのようにPRしたらよいですか

○マッチングを高めるため求人票は丁寧に、読みやすく、分かりやすく記入し魅力ある求人票に仕上げるのが、早く人材を確保するコツです。特に仕事の内容、労働時間、賃金、休日などは大切なポイントです。城東センター・江戸川校への求人票は当センターホームページ「書類ダウンロード」ページの記入例も参考にしてください。

○自社ホームページの活用も大事です。例えば、東京労働局の公表している「'22新卒者募集のために」をみると、企業紹介動画を公開するほか、社長や先輩のコメント、作業環境、取扱商品の説明を掲載することが効果的とされています。求職者は自社商品や事業内容が社会の中でどのような役割を担っているか、自分が働くイメージを知りたいと思っています。

## <参考> 求職者の視点(人材育成関係)

- ① 定着・育成の受入体制、新人リーダー制などがあるか
- ② 必要なスキル・資格取得の支援制度(費用負担など)が会社としてあるか
- ③ 現在、計画中的の技能訓練等にどのようなものがあるか
- ④ 資格試験日が日曜だった場合、代休を取ることができるか
- ⑤ リーダーの他に相談・面談窓口があるか(経営層などと)
- ⑥ 従業員の平均年齢(高齢者在籍であれば理由:技能継承など)

資料：人材アドバイザー(キャリアコンサルタント有資格者)作成

人材確保・育成 相談窓口

電話 03-3605-6147

人材アドバイザー 櫻井



- 1.社員研修の実施(機械、建築、電気、三次元CAD、Excel、ホームページ作成、社会人基礎等)
- 2.各種情報提供(人材確保・育成のための支援策、助成金)

## 採用担当者様向け ～ 訓練科目のしおり ～ (第2回)

企業様の目に留めていただけるような専門的な特徴や生徒活動などを短くまとめてご紹介

### ★インターンシップ受入企業募集中!

#### アパレルパタンナー科 (定員30名)

⇒ 修了月3月 (1年訓練)

- 入校選考では全国から応募者が集まり、応募率2～3倍となっています。生徒は女性が約9割です。
- アパレルメーカーへの就職を目指し、パターンメーカー、生産管理者、縫製技術者、商品企画者が必要とする実践的スキルを習得します。
- 技能照査合格者は技能士補(国:婦人子供服製造)の資格取得を取得します。さらに、パターンメイキング技術検定(1～3級)取得を目指します。
- 工業用本縫いミシン、アイロンと簡易ボイラーとバキューム台を扱うほか、Photoshop、illustrator等デザインソフト、アパレルCAD(クリアコンポII)の操作実習にも力を入れています。
- インターンシップ制度あり(希望者)。協力していただける企業様はご一報ください。【城東センターアパレルパタンナー科指導員 03-3605-6140】
- 職業訓練校生徒作品展での受賞歴多数
  - ・中央職業能力開発協会 会長賞
  - ・東京都技能士会連合会 会長賞、奨励賞 等
- 校内での作品審査会(オリジナルスカート)では、製造工程の複数段階で当センター生徒や職員の評価を受け作品をブラッシュアップします。



### ★実際に稼働する設備が実技教材

#### ビル管理科 (定員30名)

⇒ 修了月9月・3月 (6か月訓練)

- おおむね50歳以上を対象とした科目。“笑顔と脚立”をモットーに訓練展開しており、就職率100%の実績があります。
- 空調・電気・給排水・防災等の諸設備全般について安全な保守管理を行うための運転・調整・整備の実習と合わせ、周辺機器を含めた幅広いビル設備全般の保守管理技能と知識を習得します。
- ボイラー実技講習修了証が取得できます。
- 受験対策として、二級ボイラー技士、第三種冷凍機械責任者、第二種電気工事士、危険物取扱者乙4類、消防設備士を目指します。
- 当センターで実際に稼働するボイラー、冷却塔(クーリングタワー)、ファンコイルユニット、エアハンドリングユニット(空気調和機)、冷温水ヘッダー、冷温水発生機、空冷チラーなども用いた巡回点検やトラブル対応などの実践的訓練を行っています。



詳しくはホームページに掲載

城東センター 科目案内



東京都では、「就職の機会均等」を確保するために「公正な採用選考」を実施するよう事業主の皆様方にご協力とご努力をお願いしています。詳細は、ホームページをご覧ください。

公正な採用選考に向けて

## 技能祭の中止について



令和3年11月「技能祭」は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となりました。楽しみにしていた皆様には申し訳ございませんが、何卒ご理解のほどよろしくお願いいたします。

