

# 都立多摩職業能力開発センター NEWS LETTER

内定者も続々出ています！！

## 合同就職面接会 実施結果報告

当センターでは、中小企業の人材確保を支援するために、年2回就職面接会を実施しています。今回は、平成28年9月21日（水）に、（公財）東京しごとセンター多摩等と連携して実施した、「合同就職面接会 in 都立多摩職業能力開発センター」を中心にご報告します。

### 合同就職面接会 in 都立多摩職業能力開発センター

- <参加企業数> 20社（製造業、情報通信業、サービス業等）
- <参加人数> 83名（一般求職者62名、訓練生21名）
- <内定者数> 15名（面接人数141名）（平成28年10月末時点）



#### 1 求職者の概要（回答者 74人）

- 年代 20代 32.4% 40代 25.7%  
30代 16.2%  
\*10~30代で過半数
- 性別 男性64人（86.5%）  
女性10人（13.5%）
- 住所地 東京都内在住 69人  
うち多摩地区 66人（95.7%）
- 希望職種（複数回答）  
①専門技術 30人（製造、電気関係、溶接等）  
②事務 26人  
③営業 9人
- 希望就業地区 ①東京都全域 37人  
②多摩地区のみ 24人  
（一部複数回答）

#### 2 求職者アンケート結果（抜粋）

応募にあたって重視した求人の条件は何ですか。（複数回答可）

	回答数（人）
職種	56
就業場所	40
雇用形態	30
業種	26
賃金	23

※ 上位の回答のみ抜粋

#### 3. 求職者の声

- 面接を受けたかった企業以外でも、新たに受けてみたいと思える企業にお話を伺えた。
- 緊張したが、求人票ではわからない部分を直接聞くことができてよかった。
- 普段は、書類選考で落とされることが多いので、面接できるだけでも確率が上がって良い。

## 2. 東京都中小企業職業訓練助成金

◎ 中小企業が実施する、短時間の訓練の経費について、**助成金を支給**します。

- 支給額 ⇒ 一人1時間あたり430円（100時間限度）
- 対象訓練 ⇒ 都内で行われるOFF-JTで1コース6時間以上12時間未満（自ら企画し実施した場合）又は6時間以上20時間未満（教育機関に派遣した場合）で、受講者が2人以上の訓練

A社で接客技術の向上研修を自社で企画 人数10名 時間10時間  
⇒ 助成額：10名×10時間×430円=43,000円を助成！

## 3. 現場訓練支援事業

◎ 企業の現場で訓練を行う場合、**講師の紹介**を行います。自社内で研修することが可能である上、普段、実際に使用する設備を使用した実地訓練が可能です。

- 費用 ⇒ 東京都が**費用の半分を負担**します。  
指導支援者1人1時間につき、6,800円  
（訓練指導計画書作成 1回 6,400円）  
※ テキスト代が生じる場合は企業負担
- 人数及び訓練時間 ⇒ 1人から利用可能。1時間以上40時間以内

### 事例①

B社では、4月に、新入社員を対象にマナー研修を実施。日程は、1日7時間。  
（企業負担額）  
訓練指導計画書6,400の1/2 ⇒3,200円  
訓練実施 6,800円×7時間 の1/2 ⇒23,800円  
合計 27,000円

### 事例②

介護系のC社では、介護技術の基本、体位変換、食事等の訓練を実施。土日の2日間（14時限）で7名受講。  
（企業負担額）  
訓練指導計画書6,400の1/2 ⇒3,200円  
訓練実施 6,800円×14時間 の1/2 ⇒47,600円  
合計 50,800円

## お問い合わせ

- 都立多摩職業能力開発センター（西立川）  
042-500-8700（代）
- 都立多摩職業能力開発センター八王子校  
042-622-8201（代）
- 都立多摩職業能力開発センター府中校  
042-367-8201（代）

イメージキャラクター



平成28年12月15日発行  
都立多摩職業能力開発センター人材育成課技能担当  
電話 042-500-8700(代)

★ たまねじくんは、「多摩」とものづくりの「ネジ」からなる多摩職業能力開発センターのイメージキャラクターです。「ネジ」で「技術と人」「人と仕事」をつなぎます！

東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/etc/kosei.html> をご覧ください。

#### 4 企業アンケート結果

多くの企業様にご満足いただきました！

1 景気回復の兆しがありますが、人材採用の方針は変わりましたか？ 2 今回のようなイベントにまた参加したいですか？

	回答数（社）		回答数（社）
積極的に採用する	14	参加したい	16
変わらない	6	都合が合えば参加したい	4
採用を控える	0	参加しない	0
合計	20	合計	20

#### 就職フェア in 昭島 開催結果（速報）

平成28年10月14日（金）には、ハローワーク立川等と連携して、就職面接会を実施しました。当日は、お天気にも恵まれ、多くの方に参加していただきました。

- <参加企業数> 30社（製造業、建設業、サービス業等）
- <参加人数> 124名（一般求職者115名、訓練生9名）
- <内定者数> 24名（面接人数142名）（平成28年11月25日時点）



## 企業アンケート集計結果報告

先般、企業の人材育成、確保についての現状を把握し、当センターの事業を改善していくため、アンケートを実施いたしました。お忙しい中、アンケートにご協力いただき有難うございました。

- 実施期間：平成28年10月1日～平成28年10月31日
- 対象企業：多摩地域の中小企業 1,000社（建設業、製造業、情報通信業、サービス業等）
- 実施方法：メール便で配布し、ファックスにて回収
- 返送数（回収率）：199社（19.9%）

### 1. 人材確保の状況

#### (1) 従業員の過不足感

- ① 不足 133社（66.8%）
- ② 過剰 5社（2.5%）
- ③ 適当 60社（30.2%）
- ④ 未回答 1社（0.5%）

#### (2) 採用についての課題（複数回答可）

- ① 求人を出しても応募がない 98社
- ② 必要な技能・知識を持つ人材がいない 75社
- ③ 企業知名度が低い 42社

#### 求人受付のご案内

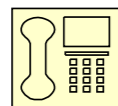
職業能力開発センターで訓練をした生徒（含む修了生）を無料でご紹介いたします！

### 2. 人材育成の現状

（各項目 複数回答可）

#### (1) 社員のどのような能力を向上させたいか

- ① コミュニケーション能力 105社
- ② 基礎的スキル 101社
- ③ マナー 72社



#### 現場訓練支援事業

コミュニケーション能力やマナー、基礎的スキルなどは、現場訓練支援事業（P4参照）で、安価に講師を派遣します。

#### (2) 社員の人材育成についてどのように取り組んでいるか

- ① OJTなどの業務の中で適宜実施 131社
- ② 民間企業主催の研修を活用 83社
- ③ 社内講師による研修 82社

#### (3) 人材育成・社内教育についての課題

- ① 育成体制の強化 91社
- ② 社員のモチベーションアップ 89社
- ③ 育成のノウハウ 72社

#### (4) 人材育成を図るにあたり、どこに相談するか

- ① 民間の支援機関 60社
- ① 相談するところが不明 60社
- ③ その他 26社
- ④ 商工会議所・商工会 25社
- ⑤ 職業能力開発センター 23社

### 3. 職業能力開発センターの事業について

#### (1) センターの認知度

- ① 知っている 84社（42.2%）
- ② 知っているが利用したことはない 81社（40.7%）
- ③ 知らない 31社（15.6%）
- ④ 未記入 3社（1.5%）

#### (2) センター事業で関心のあるもの（複数回答可）

- ① キャリアアップ講座 78社
- ② 人材紹介 77社
- ③ 東京都中小企業職業訓練助成金制度 66社
- ④ 現場訓練支援事業 47社

## センター事業のご紹介

### 1. キャリアアップ講座

◎ 都内に在住または在勤の方を対象に、**スキルアップ**や**資格試験の受験対策等の講習**を、センター・各校の施設・設備を使って行います。

- 授業料 ⇒ 1講習あたり900円～6,500円（教科書代除く）
- 講習時間 ⇒ 標準24時限を2～8日間で実施。主に平日夜間、土日祝日の昼間に実施

事例 第二種電気工事士受験対策（学科、実技）、Excel（ビジネス活用）ネットワーク構築法（基礎）、技能検定機械加工（旋盤・フライス盤）（2級）受験対策 等



お気軽に、ご利用ください！

センターを、ご存知の方は既にご利用されています。