

豆知識～今さら聞けないあんなこと～

このコーナーでは、「業界では常識だし今さら恥ずかしくて聞けないよ!」といった職業訓練科目に関する疑問・謎・不思議についてわかりやすく解説しちゃいます!
第3回目は、電気工事科に関するあんなこと。

電気の資格って何がどうちがうの?

電気関係の仕事に従事するには、いくつかの資格がありますが、主なものは以下のとおりです。

①電気工事士

住宅、工場、ビルなどで電気工事を行うためには、電気工事士資格が必要です。
(第一種) 第二種の範囲と最大電力500キロワット未満の工場、ビルなどの工事に従事できます。
(第二種) 一般住宅や店舗などの600ボルト以下で受電する設備の工事に従事できます。

②電気主任技術者

電気主任技術者とは発電所、変電所、工場、ビルなど電気を扱う場所の配電設備や配線などの保管監督を行うことができる資格です。
(第一種) 全ての事業用電気工作物の工事、維持及び運用の保安監督が行えます。
(第二種) 電圧17万ボルト未満の事業用電気工作物の工事、維持及び運用の保安監督が行えます。
(第三種) 電圧5万ボルト未満の事業用電気工作物(出力5千キロワット以上の発電所を除く)の工事、維持及び運用の保安監督が行えます。

他にも、③電気通信主任技術者、④電気工事施工管理技士、⑤工事担任者、⑥CATV工事技能者
⑦ラジオ、音響技能検定、⑧家電製品エンジニア、⑨家電製品アドバイザーなどの資格があります。
多摩職業能力開発センター(西立川) 電気工事科、八王子校 電気設備システム科では、修了時に第二種電気工事士の資格が取得できます!

都立多摩職業能力開発センター 八王子校は、JR中央線 八王子駅(南口)または、京王線 山田駅で下車。どちらの駅からも15分から20分程歩きます。(バスも利用できます)「台町」という地名のとおり、駅からは坂を上ったところに建っていますので、眺めはいいですよ!
見学も随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください。(次回は府中校の紹介です。)

多摩職業能力開発センター八王子校

検索



イメージキャラクター



平成30年1月31日発行
都立多摩職業能力開発センター人材育成課
人材育成推進担当
電話 042-500-8700(代)

★ たまねじくんは、「多摩」とものづくりの「ネジ」からなる多摩職業能力開発センターのイメージキャラクターです。「ネジ」で「技術と人」「人と仕事」をつなぎます!

お問い合わせ

- 都立多摩職業能力開発センター(西立川)
042-500-8700(代)
- 都立多摩職業能力開発センター八王子校
042-622-8201(代)
- 都立多摩職業能力開発センター府中校
042-367-8201(代)

東京都では、就職の機会均等を確保するために、本人の適性と能力に基づく公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様のご理解とご協力をお願いしています。詳細は、<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/etc/kosei.html> をご覧ください。

都立多摩職業能力開発センター NEWS LETTER



平成30年度より、2つの「若年者向け」科目を新たに設置します!

都内でここだけ!

NEW! センター(西立川) 電気制御基礎養成科

電気関係のものづくり企業で働くために必要な知識と、社会人として必要な知識を身につけ就職することを目的とした科目です。ものづくりを通じて、開発から販売までの一連の流れを学びます。

訓練期間	4か月
入校月(6期)	4月、6月、8月、10月、12月、2月
年齢制限	30歳未満
目指す就職先	電気系製造業関連企業 ○生産設備製造業 ○制御盤・配電盤製造業 ○公共インフラ保守・点検業



鉄道模型制御課題(設計作業)の様子

多摩地区では初めて!

NEW! センター(西立川) ジョブセレクト科

今まで働いたことがない方・就業経験が少ない方・自分がやってみたいことを探している方向けの訓練です。製造業・施工業の代表的な基本作業を通じ、働くために必要な意識と、社会人として必要な知識について学びます。

訓練期間	2か月
入校月(10期)	4月、5月、6月、7月、9月、10月、11月、12月、2月、3月
年齢制限	30歳未満
目指す就職先	ものづくり企業(機械・設備等)の技術系の業種



フライス盤による部品加工作業の様子

ジョブセレクト科修了後の進路

訓練修了後は、就職のほか、電気制御基礎養成科をはじめ職業能力開発センターの一部科目を引き続いて受講することが可能です。自分の適性に合った業種が見つかった場合、より専門的な訓練を受講し、目標にあった就業を目指すことができます。

キャリアアップ講習 企業受付分のご案内

キャリアアップ講習には、一部の科目において企業様単位でお申込みができる制度を設けています。ぜひ、企業様の人材育成にご活用ください！

～ 企業受付制度の概要 ～

企業 枠	定員の1/2（例：定員が20名の場合、企業枠は10名）
申込可能人数	1企業あたり1名～4名 ※5名以上はオーダーメイド講習をご利用ください。
対象者	雇用されている労働者のみ（雇用主は除く）
抽選方法	企業定員枠を超えた場合は、企業ごとに当選、選外を決定します。
授業料免除制度	適用されません。
注意事項	個人申込みと企業受付の両方での応募はできません。

3月・4月募集で企業受付のある科目一覧です。

お申込み方法等の詳細は、センター（西立川）・各校のホームページ等でご確認をお願いします。

【受講レベル】

★★★★・上級 ★★★・中級 ★・初級

是非、この機会にご活用ください！

3月募集（受付期間：3/1～3/10）

実施場所	受講レベル	講習名	講習日	講習時間	定員	授業料
センター・西立川	★★	ルーフガーデンの植栽	5/12、19、26	9:30～16:40	10人	6,500円
	★★★★	技能検定造園(1級)(実技)受験対策	6/8、9、10	9:30～16:40	10人	6,500円
	★★	技能検定表装(壁装作業)(1・2級)受験対策	6/1、2、3	9:30～16:40	15人	6,500円
	★★★★	第三種電気主任技術者科目合格対策(電力)	5/26、6/2、9	9:30～16:40	55人	1,600円
	★	第二種電気工事士(実技)受験対策①	6/10、17、24	9:30～16:40	25人	6,500円
八王子校	★★★★	第三種電気主任技術者科目合格対策(電力)	5/20、27、6/3	9:20～16:30	40人	1,600円
	★	デジタル回路【基礎】	6/2、9、16	9:20～16:30	20人	6,500円
府中校	★★★★	第三種電気主任技術者科目合格対策(機械)(1)(2)	(1) 5/12、19、26 (2) 6/3、10、17	9:20～16:30	40人	(一括申込) 3,200円
	★	第二種電気工事士(実技)受験対策①	5/13、27、6/10	9:20～16:30	30人	6,500円

4月募集（受付期間：4/1～4/10）

実施場所	受講レベル	講習名	講習日	講習時間	定員	授業料
センター・西立川	★★	汎用機械加工技術(旋盤・フライス盤) (1)旋盤コース (2)フライス盤コース	(1) 6/9、16 (2) 6/23、30	9:30～16:40	10人	(一括申込) 8,600円
	★★	技能検定内装仕上げ施工(木質系床仕上げ)受験対策	6/22、23、30	9:30～16:40	10人	6,500円
	★★	技能検定造園(2級)受験対策①	6/29、30、7/1	9:30～16:40	15人	6,500円
	★★★★	第三種電気主任技術者科目合格対策(機械)(1)(2)	(1) 6/16、23、30 (2) 7/7、14、21	9:30～16:40	55人	(一括申込) 3,200円
八王子校	★★★★	第三種電気主任技術者科目合格対策(機械)(1)(2)	(1) 6/10、17、24 (2) 7/1、15、22	9:20～16:30	40人	(一括申込) 3,200円
	★	第二種電気工事士(実技)受験対策①	6/23、24、30、7/1	10:00～15:45	30人	6,500円
	★	3次元CAD(Inventor)	6/23、30、7/7	9:20～16:30	15人	6,500円

経営者インタビュー②

～人材育成、職業訓練に関する”ホンネ”を聞く～

このコーナーは、多摩地域の中小企業の経営者の方々に、人材確保・人材育成の視点から、職業能力開発センターで実施している職業訓練をどうとらえているなどについてインタビューし、その一部を紹介するものです。

第2回目は、株式会社ウドノ医機 代表取締役社長 鶴殿 直子 氏に登場いただきました。

株式会社ウドノ医機

所在地：東京都八王子市元横山町2-1-9

設立：大正13年（1924年）8月15日

（日本初の滅菌装置専門メーカーとして創業）

事業内容：高圧蒸気滅菌装置、酸化エチレンガス滅菌装置などの滅菌装置および自動搬送システムなど周辺機器の設計・製造・販売・保守管理。その他消毒器、洗浄装置、関連付属品・消耗品の販売

従業員数：120名

会社HP：https://www.udono.com/



Q1（修了生に限らず）採用に当たっては、どのような点を重視していますか。

前向きさということ言えば、今まで大失敗や後悔が残る失敗をしたことがあるか、失敗した場合、その時どう感じ、どう対処したかについて面接で尋ねています。ある程度の年齢になっている人で、「これまで失敗をしたことがない」という回答があった場合には、それはご本人の「気づき」が足りないのではないかと考えています。

Q2 訓練を受けて、実際に貴社で働いている修了生はどのような感じですか。

訓練校の修了生は責任感が違います。修了生は前向きだし、社内でも、プライベートでも目標を持って取り組んでいます。自分で何かをやらなければという意識を感じますし、率先して仕事をしてくれます。指示に対して正確に動き、できない時は自分で勉強するといった長所があります。頼りがいがあり、安心感が違います。知人に溶接の先生がいますが、その方も、ものづくりを学ぶには「訓練校が一番いい」と言っていました。

Q3 この人は訓練を受けた方がいい！と思うタイプはどのような人ですか？また、これから訓練を受けてみようという人に向けて、エールをお願いします。

意欲があって、何がやりたいかもほぼ決まっているが、自分のスキルにまだ自信がないという方にぜひ訓練を受講してほしいと思います。すぐに即戦力になるのは難しいと思いますが、まずは3年我慢する気持ちで取り組んでほしいと思います。

「スマホさえあれば一人で生活できる」と夢のような世界で生きている若者もいますが、将来にわたってこんな状況が続くとは考えられないのですから、自分でしっかり仕事を見つけて、家族なり日本なりを支えてもらいたいと思っています。どんな仕事をするにしても、きちんと働かないと落ちこぼれます。こうした人は自分で気づくしかないのです。自分の目標を高く持ち、自信を持って頑張ってください。

Q4 人材育成についての社長のお考えをお聞かせください。

当社では、社員を「業務能力」と「業務姿勢」に分けて育成しています。プライベートでは違っても、会社にいる時は会社の理念に従って行動してもらっています。「お客さんが満足することによって、付加価値が生まれ、ひいてはあなたたちの給料に反映している」と社員にはよく言っていますし、採用面接の時にも同じような話をしています。

当社は、給料は安くてもワーク・ライフ・バランスがあり、やりがいのある仕事とができる会社を目指しています。働く意欲を喚起するのも会社の仕事であり、社員と向き合ってやっていくべきだと感じています。

鶴殿社長、ありがとうございました！